Psykologisk tryghed

Når du udfylder spørgeskemaet, så tag afsæt i dit arbejdsfællesskab. Det kan være et team, en arbejdsgruppe eller en afdeling.

		Meget enig	Enig	Hverken/eller	Uenig	Meget uenig
1.	Når nogle af os laver en fejl i arbejdet, bruger vi det ikke imod hinanden.	○	○	○	○	○
2.	Vi er gode til at tale om svære emner og løse problemer sammen.	○	○	○	○	○
3.	Vi afviser ikke andre, fordi de er anderledes end os.	○	○	○	○	○
4.	Vi værdsætter, når nogen prøver at gøre noget nyt, tage en chance eller løber en risiko.	○	○	○	○	○
5.	Det er nemt for mig at bede om hjælp og få den.	○	○	○	○	○
6.	Ingen vil bevidst handle på en måde, der underminerer min indsats og mit bidrag.	○	○	○	○	○
7.	Jeg oplever, at mine evner og talenter værdsættes og bruges.	○	○	○	○	○

Uddrag fra bogen Ledelse på tværs - skab synergi og slip potentialet løs mellem generationer. Bestil bogen her.

FRYDENLUND